

## 供應商永續發展管理

基於實現地球遠景的理念及展現對社會的關懷和責任，歐格選擇具有環境責任的供應商，並協同供應商夥伴們在環境保護、企業社會責任等方面不斷精進改善，以落實企業永續經營。為促成供應商夥伴對於企業永續發展的認知與體現，歐格要求供應商配合以下措施：

### 1. 尊重勞工人權

承諾遵守國際勞工標準和維護勞工權益，並保證符合下列標準：使勞工得以自由選擇職業、不使用童工、保護女工之權益及健康、不歧視勞工、禁止任何不人道之待遇、給勞工之工資福利及工時均符合當地法令規定、尊重勞工依法結社自由和參加集體談判權利。

### 2. 職業安全衛生

遵守當地有關勞工安全、衛生的相關法令，提供勞工健康與安全之工作環境，包括保障勞工之職業安全、訂定完整應變方案及緊急處理程序、管理職業傷害與疾病、控制危險源、評估並控管特殊體力要求之工作對勞工之影響、對機器設備做危險性評估、提供適當且保養良好的個人防護裝備、定期為勞工提供職業健康和安全教育訓練等。

### 3. 遵守商業道德

供應商經營應遵循最高標準之道德要求，包括廉潔經營、無不正當利益、在交易過程中遵守反腐敗法令(如海外反腐敗法 Foreign Corrupt Practices Act)、尊重智慧財產權、執行公平交易和競爭之標準、提供匿名申訴程序以保護檢舉者之身份機密性、保護所有業務往來者之個人資料保護並遵守隱私以及資訊安全有關之法規等。

### 4. 承擔環境責任

遵守當地法律法規及環境保護法律，在生產活動中盡可能減少對社會、環境和自然資源造成的不利影響。此外，因應國際潮流與客戶需求，歐格積極推動綠色產品與綠色生產，亦致力於推廣綠色採購觀念與作為於供應鏈，要求供應商保證其交給歐格的产品及零件，符合 RoHS、WEEE、REACH、ErP Directive 或 California Prop 65 等指令要求，並定期請供應商提供第三方公正單位之檢測報告。同時，歐格也持續針對新增有害物質規範做更新，並要求供應商執行配合，以確保產品符合環保指令之要求。

### 5. 建立管理體系

鼓勵供應商依企業社會責任標準(如 SA8000 社會責任管理系統、BSCI 企業社會責任準則、RBA 責任商業聯盟行為準則或 SEDEX 會員道德貿易審查準則等)建立環

保、安全衛生、勞工人權及勞動條件等相關規範，以提升工作環境安全、關注勞工人權議題，並在製造生產流程中，負起環境保護責任，減少對環境的破壞，以期共同致力於提升企業社會責任。

## 6. 無衝突礦產政策

歐格及其供應商遵守由 RBA 責任商業聯盟與全球永續議題 e 化倡議組織(GeSI) 共同發起的無衝突礦產治煉廠(Conflict-Free Smelter)專案，承諾不支持及使用來自剛果民主共和國及其鄰近國家受武裝衝突、非法開採與低劣工作環境中礦區所開採之錫(Sn)、鉭(Ta)、鎢(W)、金(Au)、鈷(Co)、鈀(Pd)等金屬礦產，即所謂「衝突礦產」，以實現尊重人權，防止環境破壞。

歐格認為企業的永續發展與成功，必須依賴完整健全的供應鏈體系，故將供應商視為我們重要的合作夥伴，持續與供應商密切合作，在兼顧品質、成本、交期與服務外，共同落實企業社會責任，提升永續競爭力，以創造永續未來。

### ● 策略方針

1. 落實鑑別與管理供應鏈環境、治理與社會三面向的風險，提升供應鏈的永續能力。
2. 加強衝突礦產管理，確保不使用來自衝突區域礦產，建構負責任的採購。
3. 推動綠色供應鏈，鼓勵供應商開發降低環境衝擊的營運模式。

### ● 實施情形

2023 年目標	行動方案	達成情形
100%不使用衝突礦產	<ul style="list-style-type: none"> <li>●要求供應商承諾採購非衝突礦產</li> <li>●依據責任商業聯盟(RBA)公告之衝突礦產調查表(CMRT)進行調查</li> </ul>	100%未採用
供應鏈 100%符合歐格行為準則含勞動、人權、環保規範	<ul style="list-style-type: none"> <li>●供應商提交 RoHS、WEEE、REACH 等指令之符合性資料</li> <li>●進行供應商教育訓練</li> <li>●進行供應商評估與稽核，並追蹤至關鍵問題改善完成</li> </ul>	100%符合

未來目標	達成時間
100%不使用衝突礦產	每年持續
供應鏈 100%符合歐格行為準則含勞動、人權、環保規範	每年持續